

Sygn. akt IV U 1796/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 11 lutego 2014 roku

Sąd Okręgowy w Tarnowie – Wydział IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący: SSO Kazimierz Kostrzewa

Protokolant: stażysta Marta Bartusiak

po rozpoznaniu w dniu 11 lutego 2014 roku w Tarnowie na rozprawie

sprawy z odwołania A. C.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

z dnia 30 września 2013 roku nr(...)

w sprawie A. C.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

o świadczenie przedemerytalne

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje odwołującej się A. C. prawo do świadczenia przedemerytalnego od dnia 13 czerwca 2013 roku.

Sygn. akt IV U 1796/13

UZASADNIENIE

wyroku z dnia 11 lutego 2014 roku

Decyzją z dnia 30 września 2013 r. (...) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T. odmówił A. C. prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. Nr 120, poz. 1252) oraz ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

W uzasadnieniu decyzji wskazano, iż świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie spełniającej określone w ustawie warunki, jeżeli do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy była zatrudniona przez okres uprawniający do emerytury wynoszący w przypadku kobiet 35 lat. Na podstawie przedłożonych dokumentów Zakład uznał za udowodnione 21 lat 2 miesiące i 20 dni okresów składkowych oraz 7 lata 2 miesiące i 15 dni okresów nieskładkowych, razem 31 lat, 5 miesięcy i 5 dni okresu ubezpieczenia. ZUS nie badał dokumentów potwierdzających okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od 31.07.1976 r. do 01.07.1980 r. Ponadto z przedłożonej dokumentacji wynika, że ostatnia umowa o pracę była zawarta na okres wykonywania określonej pracy i brak jest podstaw do uznania, że ustała z przyczyn ekonomicznych.

A. C. wniosła odwołanie od powyższej decyzji, w którym domagała się jej zmiany i przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego, przy uwzględnieniu okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców i przedłożyła stosowne dokumenty, których brak wskazał organ rentowy w zaskarżonej decyzji oraz podniosła, iż jej umowa o pracę była

zawarta na tak krótki okres, ponieważ miało to miejsce w okresie upadłości likwidacyjnej pracodawcy i wszyscy pracownicy w tym okresie mieli takie umowy. Jej ostatnia umowa została zawarta na okres od 01.11.2012 r. do 30.11.2012 r. tj. na okres wykonania niezbędnych prac porządkowych, które były konieczne do zakończenia działalności gospodarczej Huty. Fakt rozwiązania stosunku pracy z uwagi na likwidację stanowiska odwołującej tj. z przyczyn ekonomicznych potwierdza wypowiedzenie umowy o pracę złożone jej przez pracodawcę.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych wniósł o oddalenie odwołania wskazując, że po analizie dokumentów dołączonych do odwołania uznał odwołującą okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców i odwołująca legitymuje się 35-letnim łącznym stażem pracy. Kwestionował nadal podstawę rozwiązania stosunku pracy podnosząc, że umowa o pracę została rozwiązana z upływem okresu na jaki została zawarta, a nie z przyczyn ekonomicznych na podstawie porozumienia stron.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

A. C. ur. (...) r., posiada 21 lat 2 miesiące i 20 dni okresów składkowych oraz 7 lat 2 miesiące i 15 dni okresów nieskładkowych, razem 31 lat, 5 miesięcy i 5 dni okresu ubezpieczenia. W toku postępowania organ rentowy uznał odwołującą okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców i odwołująca legitymuje się 35-letnim łącznym stażem pracy. Ostatnim miejscem zatrudnienia odwołującej były (...) Wydział T., w którym była zatrudniona między innymi w okresie od 01.11.2011 r. do 31.10.2012 r. i od 01.11.2012 r. do 30.11.2012 r. Jej ostatnia umowa została zawarta na okres wykonania niezbędnych prac porządkowych, które były konieczne do zakończenia działalności gospodarczej Huty od dnia 01.11.2012 r. i trwała do 30.11.2012 r. Ze świadectwa pracy z dnia 30 listopada 2012 r. wynika, że stosunek pracy odwołującej ustał w wyniku rozwiązania: umowy o pracę na mocy porozumienia stron – art. 30 § 1 pkt. 1 k.p. Z pisemnego oświadczenia obu stron z dnia 30.11.2012 r. wynika, iż z dniem 30.11.2012 r. rozwiązują umowę zawartą w dniu 31.03.2012 r. w drodze porozumienia stron z uwagi na likwidację stanowiska pracy pracownika, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Od dnia 04.12.2012 r. odwołująca zarejestrowana jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w T. jako bezrobotna. Z dniem 11.06.2013 r. upłynął 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

A. C. złożyła wniosek o świadczenie przedemerytalne w dniu 13.06.2013 r.

Dowód: - oświadczenie z dnia 30.11.2012 r. – k. 6 as,

- wniosek z dnia 13.06.2013 r. – k. 1-2 ar czII,

- zaświadczenie UM T. z dnia 13.06.2013 r. – k. 23 ar czII,

- świadectwo pracy z dnia 31.10.2012 r. – k – 18 ar czII,

- świadectwo pracy z dnia 30.11.2012 r. – k – 19 ar czII,

- umowa o pracę z dnia 31.10.2012 r. – k. 32 ar czII.

Powyższy stan faktyczny Sąd ustalił w oparciu o dowody z dokumentów zalegających w aktach ZUS oraz przedłożone w toku postępowania. Dokumenty nie budziły wątpliwości co do ich autentyczności.

Sąd Okręgowy rozważył, co następuje:

Odwołanie zasługuje na uwzględnienie.

Istotą sporu, a zarazem przedmiotem niniejszego postępowania było rozstrzygnięcie, czy stosunek pracy odwołującej z (...)Wydział T.został rozwiązany z przyczyn ekonomicznych leżących po stronie pracodawcy czy też został rozwiązany z upływem okresu na jaki umowa o pracę została zawarta jak twierdzi organ rentowy.

Zasady nabywania prawa i wypłaty świadczeń przedemerytalnych regulują przepisy ustawy z 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U z 2004 r., nr 120, poz. 1252), która weszła w życie w dniu 1 czerwca 2004 r., w zakresie zaś warunków nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, kwoty świadczenia, ustalenia prawa do świadczenia oraz zasad jego wypłaty, z dniem 1 sierpnia 2004 r.

W myśl art. 2 ust. 1 pkt 5 powołanej ustawy prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje między innymi osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet.

Za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust. 1, uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, Nr 64, poz. 593 i Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

W myśl art. 2 ust. 3 ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Wszystkie wymienione wyżej przesłanki muszą zostać spełnione łącznie aby można mówić o prawie do świadczenia przedemerytalnego.

W świetle art. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, jedną z przesłanek prawa do świadczenia przedemerytalnego jest zaistnienie rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 tekst jedn.). Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 2 ust. 1 pkt 29 przewiduje, że gdy w ustawie jest mowa o przyczynach dotyczących zakładu pracy - oznacza to:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy Kodeks pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W toku postępowania organ rentowy uznał odwołującą okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców i odwołująca legitymuje się 35-letnim łącznym stażem pracy. Ostatnim miejscem zatrudnienia odwołującej były (...) Wydział T., w których była zatrudniona między innymi w okresie od 01.11.2011 r. do 31.10.2012 r. i od 01.11.2012 r. do 30.11.2012 r. Jej ostatnia umowa została zawarta na okres wykonania niezbędnych prac porządkowych, które były konieczne do zakończenia działalności gospodarczej Huty od dnia 01.11.2012 r. i trwała do 30.11.2012 r.

Z treści świadectwa pracy z dnia 30.11.2012 r. wynika, iż że stosunek pracy odwołującej ustał w wyniku rozwiązania: umowy o pracę na mocy porozumienia stron – art. 30 § 1 pkt. 1 k.p. Z oświadczenia obu stron z dnia 30.11.2012 r. wynika, iż z dniem 30.11.2012 r. rozwiązują umowę zawartą w dniu 31.03.2012 r. w drodze porozumienia stron z uwagi na likwidację stanowiska pracy pracownika, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Biorąc powyższe pod uwagę w ocenie Sądu stosunek pracy nawiązany w oparciu o umowę zawartą na czas wykonywania określonej pracy w okresie od 01.11.2012 r. do 30.11.2012 r. został rozwiązany w drodze porozumienia stron z uwagi na likwidację stanowiska pracy pracownika, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników określoną w art. 2 ust. 1 pkt 29 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z uwagi na sytuację prawną pracodawcy brak jest podstaw do kwestionowania treści oświadczeń pracodawcy i odwołującej z dnia 30.11.2012 r. o przyczynach ustania stosunku pracy (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 maja 2013 r. III AUa 1788/12 LEX 1327513).

Po ustaleniu przez Sąd, iż stosunek pracy odwołującej, która pozostawała ostatnio w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy, został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy odwołująca spełnia wszystkie przesłanki niezbędne do uzyskania świadczenia przedemerytalnego. Odwołująca jest w dalszym ciągu bezrobotna, wniosek o świadczenie przedemerytalne złożyła w terminie 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 – miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W toku postępowania organ rentowy uznał, że odwołująca legitymuje się 35-letnim łącznym stażem pracy po uznaniu jej okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców.

Skoro na dzień złożenia wniosku odwołująca spełnia warunki określone w ustawie o świadczeniach przedemerytalnych Sąd zmienił zaskarżoną decyzję organu rentowego i przyznał odwołującej świadczenie przedemerytalne od dnia 13 czerwca 2013 r. tj. od dnia zgłoszenia wniosku.

Podstawę procesową rozstrzygnięcia stanowi art. 477¹⁴§ 2 k.p.c.